



MARINHA DO BRASIL

MF/ZR/31/C CENTRO DE CONTROLE DE INVENTÁRIO DA MARINHA  
003

Nº 180

RIO DE JANEIRO, RJ.  
Em 18 de setembro de 2007.

Do: Diretor  
Ao: Exmº Sr. Diretor de Abastecimento da Marinha

Assunto: Prioridades do Comandante da Marinha

Referência: Of nº 393/2007, dessa Diretoria

Anexo: Um Relatório.

1. De acordo com a referência, transmito a V. Exa. o documento anexo.

JORGE ROBERTO NOVELINO SEQUEIRA  
Capitão-de-Mar-e-Guerra (IM)  
Diretor

ASSINADO DIGITALMENTE

Cópias:  
CCIM-31 c/anexo  
Arquivo s/anexo

Vice - Diretor	
Chief	
Dir.	
Datiling. Ho.	

## RELATÓRIO SOBRE AS PRIORIDADES DO COMANDANTE DA MARINHA

**PRIORIDADE UM** – APROVAÇÃO PELO GOVERNO E A IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE REAPARELHAMENTO DA MARINHA (PRM)

**PRIORIDADE DOIS** – RECUPERAÇÃO DO PATAMAR ORÇAMENTÁRIO DA MB

**PRIORIDADE TRÊS** – PROSSEGUIMENTO DO PROGRAMA DE APLICAÇÃO DE RECURSOS

### ACÇÕES DESENVOLVIDAS

**DepCMRJ** – Autorizado projeto de construção de chata pelo AMRJ. Custo inicial: R\$ 3.500.000,00, sendo R\$ 1.645.000,00 em 2007 e R\$ 1.855.000,00 em 2008.

### ÓBICES ENCONTRADOS

Não foram encontrados óbices até o presente momento.

### RESULTADOS OBTIDOS

XXX

**PRIORIDADE QUATRO** – CONCLUSÃO DE O PROGRAMA NUCLEAR DA MARINHA (PNM) NO MENOR PRAZO POSSÍVEL.

**PRIORIDADE CINCO** – INCREMENTO DO NÍVEL DE SATISFAÇÃO PROFISSIONAL DO PESSOAL

### ACÇÕES DESENVOLVIDAS

O CCIM e OMSUB, com o objetivo de manter sempre em elevado nível o moral da tripulação, vem promovendo cerimônias internas envolvendo todo o seu pessoal, tais como aniversariantes do mês, despedidas por desembarque/transferência para reserva e aposentadoria de Servidor Civil, comemoração de datas especiais (Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia Internacional da Mulher, etc.), premiação ao Militar Padrão e Servidor Civil Padrão, dentre outras, de modo a integrar a tripulação e ressaltar a importância do elemento humano como membro da família naval.

Investimento no aprimoramento técnico-profissional dos civis e militares efetuando inscrição em diversos cursos na MB e instituições extra-MB, com o apoio da DAbM.

Adequação do horário de licenciamento para as OM do CNAB, em função da dificuldade de deslocamento, bem como a garantia da segurança pessoal demandada para OM situadas na Av. Brasil.

Embarque de militares do SDP DAbM nas principais operações da Esquadra, em atendimento ao Plano de Prontidão Permanente do SAbM.

**DepMEMRJ** – Disponibiliza um pequeno acervo de livros e revistas e subsidia locações de filmes.

**DepCMRJ** – Implementado curso de espanhol através do programa “Segundo Idioma a Bordo”, com o apoio da DASM.

– Realiza competições esportivas entre os membros da tripulação, com o objetivo de confraternizar os militares e servidores civis

**DepSMRJ** - Incremento do sistema áudio-visual do auditório, que permite a exibição de filmes institucionais e palestras motivacionais ao público interno.

### ÓBICES ENCONTRADOS

Demora excessiva no atendimento realizado pelo serviço de saúde da MB.

### RESULTADOS OBTIDOS

O pessoal de bordo estimulado, demonstra orgulho e satisfação em pertencer a OM e servir à Marinha do Brasil.

### PRIORIDADE SEIS – AUMENTO DA VISIBILIDADE DA MB PERANTE A SOCIEDADE

#### AÇÕES DESENVOLVIDAS

**CCIM** – Apresentação das atividades do SABM, por meio da montagem de um stand na Esquadra, CIAA e na Regata Escola Naval.

**DepSMRJ** Foi cedido um Oficial para ministrar palestras em congressos junto à comunidade Técnico-Científica, procurando sempre incluir, na pauta das apresentações, alusão à idéia da “AMAZÔNIA AZUL.”;

Cedeu para uso dos Jogos Panamericanos e Parapanamericanos RIO-2007 dois contentores de 40 pés e uma empilhadeira elétrica; e

Convite para visita às instalações, autoridades do meio acadêmico e empresarial.

**DepNavRJ** – Divulga as atividades junto aos Fiscais da Receita Federal, de diversas áreas, que atuam diretamente no Desembarço Aduaneiro, convidando-os para que conheçam a OM e suas atividades.

### ÓBICES ENCONTRADOS

Não foram encontrados óbices até o presente momento.

### RESULTADOS OBTIDOS

Aumento da visibilidade da MB na sociedade;

Diminuição do tempo médio de desembarço de mercadorias; e

Externa, de forma simplificada, o papel das OM e da Marinha do Brasil, bem como as: Tradições Navais e Apoio em situações envolvendo Segurança Orgânica.

  
**ENIO MONÇÔRES CARVALHO**  
Capitão-de-Fragata (1M)  
Vice-Diretor Interino  
ASSINADO DIGITALMENTE